PATVIRTINTA
Kauno „Ryto“ pradinės mokyklos direktoriaus 2019 m. spalio 31 d. įsakymu Nr. V-83

KAUNO „RYTO“ PRADINĖS MOKYKLOS

DARBO SUTARTIES NUTRAUKIMO DARBDAVIO INICIATYVA BE DARBUOTOJO KALTĖS ATLEIDŽIAMŲ DARBUOTOJŲ ATRANKOS KRITERIJAI

I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kauno „Ryto“ pradinės mokyklos (toliau – Mokyklos) darbo sutarties nutraukimo darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijai (toliau – Atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijai) nustato sąlygas, kurių privalu laikytis vykdant Mokyklos darbuotojų atranką dėl darbo sutarties nutraukimo darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės (Lietuvos Respublikos darbo kodekso 57 straipsnis).

2. Atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijai privalomi Mokyklai ir visiems Mokyklos darbuotojams. Apie šiuos Atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijus yra informuoti Mokyklos darbuotojų atstovai ir su jais pasikonsultuota dėl jų.

II SKYRIUS
ATLEIDŽIAMŲ DARBUOTOJŲ ATRANKA

3. Darbo sutartis pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 57 straipsnį (darbo sutarties nutraukimas darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės) gali būti nutraukta tik tada, kai laikotarpiu nuo įspėjimo apie darbo sutarties nutraukimą iki penkių darbo dienų iki įspėjimo laikotarpio pabaigos darbovietėje nėra laisvos darbo vietos, į kurią darbuotojas galėtų būti perkeltas su jo sutikimu.

4. Jeigu perteklinę darbo funkciją atlieka keletas darbuotojų, o atleidžiama tik dalis iš jų, turi būti laikomasi darbuotojų pirmenybės teisės būti paliktiems dirbti Mokykloje. Ši pirmenybės teisė taikoma visų Mokyklos tos pačios specialybės darbuotojų atžvilgiu.

5. Pirmenybės teisę būti paliktiems dirbti Mokykloje turi šie darbuotojai:

5.1. kurie Mokykloje buvo sužaloti arba susirgo profesine liga;

5.2. kurie augina daugiau kaip tris vaikus (įvaikius) iki keturiolikos metų arba vieni augina vaikus (įvaikius) iki keturiolikos metų ar neįgalų vaiką iki aštuoniolikos metų, arba vieni prižiūri kitus šeimos narius, kuriems nustatytas mažesnis negu penkiasdešimt penkių procentų darbingumo lygis, arba šeimos narius, sukakusius senatvės pensijos amžių, kuriems nustatytas didelių ar vidutinių specialiųjų poreikių lygis;

5.3. kurie turi ne mažiau kaip dešimties metų nepertraukiamąjį darbo stažą Mokykloje, išskyrus darbuotojus, kurie sukako įstatymų nustatytą senatvės pensijos amžių ir įgijo teisę į visą senatvės pensiją dirbdami Mokykloje;

5.4. kuriems iki įstatymų nustatyto senatvės pensijos amžiaus liko ne daugiau kaip treji metai;

5.5. kurie nėra padarę darbo pareigų pažeidimų per paskutiniuosius dvylika mėnesių, kurie yra išrinkti į darbuotojų atstovų, veikiančių darbdavio lygmeniu, valdymo organų narius.

6. Atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijų 5.1. – 5.5. punktuose nustatyta pirmenybės teisė būti paliktiems dirbti taikoma darbuotojams, kurių kvalifikacija nėra žemesnė už kitų tos pačios specialybės darbuotojų, dirbančių Mokykloje, kvalifikaciją.

7. Darbuotojo darbo rezultatai gali būti priežastis nutraukti darbo sutartį, jeigu darbuotojui raštu buvo nurodyti jo darbo trūkumai ir nepasiekti asmeniniai rezultatai ir buvo bendrai sudarytas rezultatų gerinimo planas, apimantis laikotarpį, ne trumpesnį negu du mėnesiai, ir šio plano vykdymo rezultatai nepatenkinami.

8. Darbuotojo atsisakymas dirbti pakeistomis būtinosiomis ar papildomomis darbo sutarties sąlygomis arba keisti darbo laiko režimo rūšį ar darbo vietovę gali būti priežastis nutraukti darbo sutartį, kai Įstaigos siūlymas keisti darbo sąlygas yra pagrįstas reikšmingomis ekonominio, organizacinio ar gamybinio būtinumo priežastimis.

III SKYRIUS
BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

39. Atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijai gali būti keičiami iškilus būtinybei ar pasikeitus norminių teisės aktų reikalavimams.

40. Sudarant darbo sutartį, Mokyklos direktorius ar jo įgaliotas asmuo supažindina priimamą dirbti asmenį su Atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijais pasirašytinai. Keičiant Atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijus darbo santykių galiojimo metu, darbuotojai su pakeitimais supažindinami pasirašytinai arba išsiunčiant jiems Atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijus ar jų pakeitimus darbuotojų elektroninio pašto adresais.

_____

Pasirašę asmenys patvirtina, kad:
susipažino su Kauno „Ryto“ pradinės mokyklos mokyklos darbo sutarties nutraukimo darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijais:

Eil.Nr.	Vardas, pavardė	Parašas	Data